

I Encuentro 2025 con la Red de Mujeres en Energía en Paraguay
Minuta de Reunión

1. Información General

Fecha:	10 de febrero de 2025
Ubicación:	Oficina BID Asunción (formato híbrido: presencial y virtual)
Horario:	12:00 – 14:00 h

2. Agenda y temas tratados

La agenda del Evento y temas discutidos fueron:

- **12:00 a 12:15 h:** Bienvenida y *networking*
- **12:15 a 13:00 h:** Almuerzo e intercambio de experiencias internacionales
- **13:00 a 13:30 h:** Visiones y retroalimentación de las participantes
- **13:30 a 14:00 h:** Cierre y próximos pasos

3. Discusiones/retroalimentación

Discusiones:

Experiencias Internacionales:

- **Uruguay:**
 - Se compartió la experiencia de armar una lista de profesionales interesadas en continuar su carrera en el sector energético.
 - La organización en comisiones de trabajo se destacó como una estrategia efectiva para manejar las necesidades, procesos clave a definir y prioridades de las miembros.
 - La formalización como asociación dentro de AUDER (Asociación de Energía Renovable de Uruguay) ayudó a obtener respaldo y visibilidad en otros ámbitos. Tardaron un año en formalizarse
 - Video de la Formación de [Agrupación uruguaya de mujeres en energía AUME](https://www.youtube.com/watch?v=TFIIWfh_Zu8) https://www.youtube.com/watch?v=TFIIWfh_Zu8
 - Vídeo del Primer aniversario de AUME, con los logros y avances de la red: <https://www.youtube.com/watch?v=F0IMGq5oQUY>

Brasil:

- La red “SIM Ellas Existen” fue creada para llamar la atención sobre la calidad y cantidad de las mujeres en el sector energético, dado que no había mujeres en posiciones de liderazgo en las agencias estatales.
- Se enfatizó la importancia de crear espacios seguros para que las mujeres puedan discutir su papel en el sector.

- La participación en otras redes, como “*infrawomen*” (para todo el sector de infraestructura), ha permitido ampliar el alcance y la influencia de la red.
- Han hecho *webinars*, columnas escritas por mujeres,
- Se ha generado un gran sentido de pertenencia a la red.
- **República Dominicana:**
 - La formalización de la organización permitió un espacio dentro del sector energético. Llevan activa 4 años.
 - Se han enfocado en proyectos educativos y de mentoría, como el proyecto “Chicas solares” que forma a jóvenes en instalación y mantenimiento de paneles solares. O por ejemplo hacen eventos presenciales de alguna tecnología en boga en asociación con la universidad.
 - Hacen un mínimo de 3 eventos de *networking* anuales logrando financiación externa. El *brunch* anual invita a una figura con poderosa trayectoria en el sector que comparte de una manera cercana y abierta sus experiencias como mujer en el sector, estos espacios inspiran a las demás, especialmente compartiendo la experiencia personal y profesional que les ha permitido llegar a donde están.
 - La junta directiva incluye una coordinadora general que cambia cada dos años, y cada directiva se hace responsable de un eje específico.
 - Tienen un plan operativo anual que les ayuda a mejorar y replicar.
 - La cuota de membresía de unos 130USD permite acceder a las actividades que tienen, incluido un club de lectura y cursos de habilidades blandas como la imagen personal y la creación de marca personal
- **Diagnóstico de género:**
 - Se identificaron barreras para la participación de mujeres en el sector energético. Por ejemplo han investigado que no hay suficientes mujeres en áreas técnica y buscar atraer talento en ellas
 - Las alianzas con academias y empresas han permitido la capacitación y empleo de mujeres en áreas técnicas.

Retroalimentación de las Participantes:

- **Necesidad de mayor visibilidad:**
 - Las participantes coincidieron en la importancia de aumentar la visibilidad de las mujeres en el sector energético.
 - Se sugirió la creación de campañas de comunicación y eventos públicos para destacar el trabajo de las mujeres en el sector.
- **Fortalecimiento de la red:**
 - Se discutió la necesidad de agrandar el equipo con la unión de más mujeres miembros.

- Se propuso la creación de un plan de reclutamiento y la organización de eventos de networking para atraer nuevas miembros.
- **Capacitación y mentoría:**
 - Las participantes resaltaron la importancia de programas de capacitación y mentoría para apoyar el desarrollo profesional de las mujeres en el sector.
 - Se sugirió la implementación de talleres y programas de mentoría que conecten a mujeres jóvenes con profesionales experimentadas.
- **Sostenibilidad de la red:**
 - Se discutió la importancia de garantizar recursos para el seguimiento y fortalecimiento de la red.
 - Se propuso la búsqueda de financiamiento a través de alianzas con empresas y organizaciones internacionales.
- **Intercambio de experiencias:**
 - Las participantes valoraron el intercambio de experiencias con redes de otros países.
 - Se sugirió mantener estos intercambios de manera regular para aprender de las mejores prácticas y adaptar estrategias exitosas.

4. Acuerdos/Conclusiones

- **Envío de la minuta de reunión:**
 - Se acordó enviar esta minuta a todas las participantes para su revisión y comentarios.
- **Ampliación del equipo:**
 - Se destacó la necesidad de agrandar el equipo con la unión de más mujeres miembros, y se propuso un plan de reclutamiento.
 - Se sugirió organizar eventos de *networking* para atraer nuevas miembros y fortalecer la red.
 - Se propuso implementar programas de mentoría que conecten a mujeres jóvenes con profesionales experimentadas en el sector.
- **Desarrollo de un plan de acción:**
 - Se acordó marcar una próxima reunión para discutir el plan de trabajo y definir acciones concretas.
 - Se propuso desarrollar un plan de acción con actividades, iniciativas y proyectos específicos para el año 2025.
- **Compartir diagnósticos de género:**
 - Se decidió compartir los diagnósticos de género de Paraguay con todas las participantes para tener una base común de información.
- **Búsqueda de financiamiento:**

- Se acordó buscar financiamiento a través de alianzas con empresas y organizaciones internacionales para garantizar la sostenibilidad de la red.

5. Participantes

5.1. De forma presencial

Maria del Rocio Cueto	ANDE
Andrea Insfrán	ANDE
Marta Raquel Martinez Caceres	ANDE
Sonia Rojas	ANDE
Veronica R Prado	BID
Zully Cardozo	Entidad Binacional Yacyreya
Sonia Lopez Moscarda	FPUNA
Estela Riveros	FPUNA
Ingridt Candia	ANDE
Jazmin Suarez Perez	Union Industrial Paraguaya
Norma Morales	
PATRICIA DELGADO	ANDE
Gabriela González Troche	FPUNA
Cecilia Llamosas	GISE-FPUNA/CRECE Paraguay/Penguin Solar
Diana María Leticia	Académica
Carmen Arias	ITAIPU
Mónica Fernández Velázquez	Crex
Veronica R. Prado	BID

5.2. De forma virtual

Ingrid Pérez	Académica - Facultad Politécnica UNA
Lorena Aguilar	ANDE
Yanet Cabrera	Entidad Binacional Yacyreya
Yenny Lorena Troche Arce	Entidad Binacional Yacyreya
Melissa Martinez Figueredo	FPUNA
Ariana Otazú	FPUNA
Maria Elisa Benítez Bate	Instituto Forestal Nacional
Rosario Ruiz	FPUNA
Marta Zarate	ANDE
Virginia Snyder	BID
Luz Caballero	BID
Liliana Godoy	BID
Liza Carolina Ovelar Laconich	UIP
Basilia Gonzalez	

5.3. Presentaciones de redes internacionales:	
Cecilia Correa	Especialista en Energía, BID oficina de Uruguay
Agustina Perez Lucia Addiego Noelia Macera	Asociación de Energía de Uruguay, AUEME https://www.linkedin.com/company/asociaci%C3%B3n-uruguayade-mujeres-en-energ%C3%ADa/?originalSubdomain=uy
Paola Pimentel	Manager de Desarrollo de Negocio, AES República Dominicana Red MER RD https://www.mer-rd.org/
Agnes da Costa	Directora Agencia Reguladora de Energía de Brasil Red Sim, elas Existem https://www.linkedin.com/company/sim-elas-existem/posts/?feedView=all